



Samordningsförbundet Pyramis

2020–2022

Verksamhetsplan 2020 med sikte på 2022

”Behandla en människa som om hon var vad hon har möjlighet att bli och du gör henne till det hon skulle kunna bli”

Goethe

Inledning

Samordningsförbundet Pyramis bildades 1 december 2006 och är en egen juridisk person med huvudmännen Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, Luleå kommun och Region Norrbotten. En förbundsordning har antagits av huvudmännen. De samverkande parterna har genom Pyramis ansvaret för den finansiella samordningen i Luleå.

Förbundet ska finansiera samordnade rehabiliteringsinsatser och andra aktiva åtgärder inom de samverkande parternas ansvarsområde. Förbundet svarar också för lokal uppföljning och utvärdering.

Varje part bidrar med en fjärdedel av den totala finansieringen. Statens andel, Försäkringskassans och Arbetsförmedlingens, fördelas varje år i en fördelningsmodell som bygger på bla invånarantal och försörjningsmått i respektive kommun. Varje förbund äskar utifrån fördelningsmodellen medel för kommande verksamhetsår.

Denna verksamhetsplan och budget upprättas och beslutas av Samordningsförbundet Pyramis. Från och med 1 januari 2020 kommer den att fogas samman med Samordningsförbundet Activus i Piteå och Samordningsförbundet Consensus i Älvsbyn verksamhetsplaner och budgetar då de tre förbunden blir Samordningsförbundet Södra Norrbotten. Styrelsen för det nya förbundet som då tillträder fattar beslut om ny verksamhetsplan och budget för 2020-2022.

Samordningsförbundets uppgift

Vision

"Förbättra individens möjligheter till arbete och hälsa genom samverkan"

Genom Samordningsförbundet har parterna unika möjligheter att överblicka behov av samverkande insatser, ta initiativ till samverkande insatser och verka genom förbundets egna övergripande aktiviteter. Förbundet verkar för att hitta och stödja gemensamma synsätt och arbetssätt för specifika målgrupper i utanförskap.

Viktiga framgångsfaktorer i den samordnade rehabiliteringen är att insatserna utgår från individens behov och att individen känner delaktighet och har möjlighet att påverka planeringen och genomförandet av insatserna. Individens egen kraft och motivation är också en viktig utgångspunkt. Vi arbetar utifrån förhållningssättet att "Alla kan och vill".

Personal-, lokal-, verksamhets- och metodmässig samverkan utgör grundläggande principer i syfte att säkerställa rätt rehabilitering ur den enskildes perspektiv och effektivt nyttjande av samhällets resurser.

Syfte

Samordningsförbundets uppgift är att stödja samverkan mellan parterna, finansiera rehabiliteringsinsatser som avses i Lagen om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser (2003:1210), besluta på vilket sätt tillgängliga medel ska användas samt svara för uppföljning och utvärdering av insatserna.

Syftet med finansiell samordning är att använda resurser på ett så effektivt sätt som möjligt och till största möjliga nytta för den enskilde.

Genom samordnade bedömningar och gemensamma insatser ska man stärka de som på grund av fysiska, psykiska, sociala och arbetsmässiga skäl, helt eller delvis, stått utanför arbetsmarknaden en längre tid.

Målgrupper

Personer i åldrarna 16–64 år som står utanför arbetsmarknaden sedan lång tid på grund av ohälsa och har behov av samordnade rehabiliteringsinsatser. Prioriterade individer är de med fysisk, psykisk, social och/eller arbetsmarknadsrelaterad problematik och med behov av insatser från minst två av parterna.

Övergripande mål

Målet är att individen snabbare ska nå egen försörjning genom arbete eller studier.

Fokusområden

Samordningsförbundet verkar utifrån fyra fokusområden under verksamhetsperioden 2020–2022.

- Individen i centrum
- Utveckling
- Arbetsätt/processer
- Ekonomi

Individen i centrum

Den enskilde individens behov utgör grunden för de samordnade aktiviteter som Samordningsförbundet finansierar. Huvuddelen av förbundets insatser avser stöd till enskilda individer. De ska göra skillnad för den enskilde och leda närmare egen försörjning. Individens delaktighet skall alltid eftersträvas. Eftersom våra parter har uppdrag att arbeta för jämställdhet ska det förhållningssättet även genomsyra våra insatser.

Med utgångspunkt från individens behov, är parternas vilja att ett lösningsfokuserat arbetssätt ska prägla allt samverkansarbete. Förslag och idéer från dem som möter våra medborgare i det dagliga arbetet ska stimuleras.

Mål

Individer som deltar i samordnad rehabilitering ska få arbete, påbörja studier eller vara i annan behovsanpassad lösning efter avslutad aktivitet.

Följande indikatorer ska vara på minst samma nivå som nationella jämförelsetal från föregående år:

- Deltagare upplever att de fått ett stöd som varit till stor nytta för dem (Ind. deltagare fr 1)
- Deltagare upplever att de fått vara med och bestämma vilket stöd de fått. (Ind. deltagare fr 2)
- Deltagare känner sig mera redo att kunna studera eller arbeta. (Ind. deltagare fr 6)

Individinriktade insatser ska uppnå angivna mål.

Utveckling

Att kontinuerligt förnya och utveckla parternas samordnade insatser med metoder och arbetssätt är en central uppgift inom förbundet. Våra samverkande parter tar 2020 aktiva och beslutsamma steg

för att verka tillsammans i en alltmer integrerad samverkan. En strategi mot en mer stabil och långsiktig samverkansverksamhet som bygger på lokalt lärande och möter den insikt om att omständigheter i och runt en samverkansinsats förändras kontinuerligt, både utifrån individers behov och utifrån myndigheternas krav. Målet är att motverka stuprörsorganiserade insatser och jobba med individen i centrum.

Mål

Följande indikatorer ska vara på minst samma nivå som nationella jämförelsetal från föregående år:

- En struktur har skapats vars huvuduppgift är att strategiskt initiera, upprätthålla och underhålla relationer. - Samordnad verksamhet har ett sektorsövergripande arbetssätt och synsätt. (Ind. Chefsgrupp fr 3)

Arbetssätt/processer

Samordningsförbundet är en samverkansarena, ett system där vi hjälper varandra att lyckas i samverkansarbetet. Att samverka är en metod. Förbundets uppgift är att hålla ihop, finansiera ex utvecklingsledare, processledare, lokaler, möjliggöra ”provrum” och medfinansiera insatser. Parternas uppdrag är att tillhandahålla resurser, personal, insatser, verktyg, metoder mm. När vi samverkar utgår vi ifrån vad parterna har för uppdrag. Roller ansvar och målsättningar är tydliga. Vi har kunskap både om varandra och det man samverkar om, samt att vi utvecklar en helhetssyn på de frågor man arbetar med.

Arbetssättet inom Samordningsförbundet ska framförallt grunda sig på fakta och kunskap.

Mål

Följande indikatorer ska vara på minst samma nivå som nationella jämförelsetal från föregående år:

- Personal i samverkan upplever att medarbetare/professionella i andra myndigheter respekterar deras kunskap, roller och arbetssätt (ind. personal fr 3 och 4)
- Erfarenheter, kunskaper och synpunkter tas systematiskt tillvara såväl från enskilda deltagare/brukare som från brukarorganisationer eller grupper av deltagare. (ind. personal fr 5)
- Det finns strukturer för att initiera, upprätthålla och underhålla relationer mellan inblandade aktörer (ind. personal fr 7)
- De olika arbetssätt vi har fungerar bra tillsammans i den samordnade insatsen (ind. personal fr 9)

Ekonomi

Ett övergripande mål med finansiell samordning är att individens beroende av offentlig försörjning ska minska. Nyttjande av samhällets resurser ska ske på ett så effektivt sätt som möjligt både ur individens perspektiv och ur det samhällsekonomiska perspektivet. Samordningsförbundet ska uppnå god ekonomisk hushållning.

Mål

- Budgetramen ska hållas genom effektiv hushållning av disponibla resurser.
- Minst 75 % av årets tilldelade medel ska gå till insatser för målgruppen
- Det ackumulerade överskottet ska användas under 2020 och 2021.

Strukturella mål

Integrerad samverkan – samverkan i ny skepnad

Ett arbete är inlett för att utveckla en mera integrerad samverkan mellan samordningsförbundets parter där parternas insatser kan samlas under ett paraply. En heltäckande samverkansplattform, Arenan ska utvecklas under kommande tre år där individens behov ska styra, inte ålder. Samordningsförbundet fortsätter utveckla strukturinriktade insatser och integrerad samverkan i form av olika gemensamma arenor, finansiering av insatser, samordnad ledning och styrning av verksamheter, kompetensutveckling, information/kommunikation, och omvärldsbevakning.

Stödstruktur för samverkan

En framgångsfaktor i samordningsförbunden är att ha stöd för att utveckla olika processer i förbundet. En processledare ska till exempel inventera gemensamma behovsgrupper, stödja teambildande och utvärdera utifrån de mål som samordningsförbundet beslutat.

För att stödja utvecklingen av det lokala samverkansarbetet kommer Förbundet att rekrytera en processledare under kvartal 2, 2020

Bakgrund till förbundets insatser för 2020

Aktuell statistik för arbetslösheten i Sverige visar att långtidsarbetslösheten ökar för första gången på 16 månader. Arbetslösheten fortsätter att öka och takten tilltar för fjärde månaden i rad. Även antalet långtidsarbetslösa ökar, för första gången sedan juli 2018. Att långtidsarbetslösheten ökar hänger samman med avmattningen i ekonomin, men också med att färre har subventionerade anställningar, enligt Arbetsförmedlingen.

Ett litet axplock ur statistiken för att belysa att det finns ett betydande utanförskap bland invånarna i Luleå. Många av dessa har behov av samordnade insatser för att komma in på arbetsmarknaden eller komma tillbaka till arbete.

I oktober är 2 492 personer öppet arbetslösa och i program i Luleå, en liten ökning med 1% sedan förra året. 501 av dessa har varit arbetslösa mer än 24 månader, en ökning med 12,6%.

Arbetsökande med förhinder är 231. En 20% ökning av antalet i JOB på ett år (2018-2019)

335 personer uppbär försörjningsstöd och är arbetsökande (juli 2019)

135 personer uppbär försörjningsstöd och är sjukskrivna

190 unga mellan 16-20 år omfattas av det kommunala uppföljningsansvaret.

Verksamheter och insatser under 2020

Arenan

Arbete inlett med förberedande beslut av styrgruppen för Arena Ungdom och Rehabteam 30+ för att utveckla ett nytt arbetssätt där samverkan integreras i det ordinarie arbetet med den målgrupp som parterna har enats om är i behov av stöd.

- Insatser i Arenan ska bygga på förhållningssättet "alla kan och vill" och ha individens motivation och önskemål i centrum. Arenan ska vara en plattform, en stadigvarande verksamhet, som drivs av myndigheterna gemensamt och som ständigt anpassar sig till rådande behov hos deltagarna och samhällets krav.
- Insatserna Arena ungdom och Rehabteam 30+ omformas till nya samverkansteam där individernas åldersspann utökas att omfatta 16-64 år. De nya samverkansteamerna ska komma igång lite försiktigt utifrån tidigare fungerande arbetssätt och in i omformade verksamheter där bla en profilerad lågtröskelverksamhet ska finnas (nuvarande lotsens verksamheter)
- En överenskommelse ska finnas som reglerar varje myndighets delaktighet i Arenan.
- Behov av gemensam förändringsledning/koordinator hos parterna för att bygga upp integrerad samverkan ska utredas.

Målgrupper

Målgrupper är personer i förvärsaktiv ålder 16 -64 år med stort behov av samordnad rehabilitering.

Syfte

Syftet är att samordna insatser så att individen som deltar i samordning inte ska hamna i rundgång mellan parterna. Gemensamma insatser ska stärka individer som på grund av ohälsa stått utanför arbetsmarknaden en längre tid.

Målsättning för verksamheten är att insatserna leder till att individerna går vidare till:

- Arbete
- Utbildning

- Rätt insats utifrån behov

Aktivitetsmål Arenan

- En beredningsgrupp tillsätts som har till uppgift att i samverkan bedöma om individen har behov av samordning och fördjupat stöd samt rekommendera insatser. Individens egna önskemål ska vara ledande. Beredningsgruppen ska utgöra så långt det är möjligt en väg in i de integrerade samverkansinsatserna. Den planerar starta upp sitt arbete 1/12 med intag av 4 nya deltagare /vecka.
- 160 nya deltagare bereds plats i Arenan per år.
- Samtliga deltagare ska erbjudas möjlighet att fylla i enkäten från indikatorpaketet efter 3 månaders deltagande och vid avslut i Arenan.
- Minst 40 % av avslutade deltagare ska gå till arbete eller utbildning
- Samtliga deltagare som avslutas utan att gå till arbete eller utbildning ska återföras till aktuell part tillsammans med en handlingsplan med framåtsyftande rekommendationer.

Bemanning Arenan

Parternas resurser i Arenan ska utredas och kommer att utgå ifrån varje parts roll och uppgifter i individernas insats. Utgångspunkten är att Arenan initialt bemannas med den resurs som parterna under 2019 har bemannat Rehabteam 30+ samt Arena Ungdom, dvs 100% handläggares resurs från Arbetsförmedlingen, Luleå kommun försörjningsstöd samt Luleå kommuns arbetsmarknadsavdelning. Region Norrbotten via Närpsykiatri bemannar med 75% och Försäkringskassan bemannar med 25-50% utifrån inflöde från dem.

Insatsen delfinansieras av Samordningsförbundet, gäller lokaler samt 50% processutvecklare. Handläggares resurserna finansieras av parterna själva.

Projekt "Lots"

Syfte

Projekt Lots syftar till att pröva en ny typ av personligt stöd i rehabiliteringsprocesser, individuellt och i grupp, genom rehabiliteringens olika faser och med hjälp av varierande aktiviteter. Lotsen ska stödja och inspirera i deltagare dagsaktuella situation, motivera och vägleda till lämplig insats. Detta för att de ska uppnå den egenmakt som de behöver för att klara av att följa och utveckla sig i enlighet med sina handlingsplaner mot arbete och studier. Syftet är att få deltagares process att fortgå och ge effekt i form av upplevd självtillit, framtidstro och egenmakt.

Mål

Målet är utbildning, arbete eller annat individuellt framåtskridande, som ger positiv utveckling i form av ökad självständighet, och ett steg närmare sin egen försörjning. Delmål på vägen kan vara praktik och/eller utbildning.

Resurs

En Lots tjänsteköps fortsatt helt av förbundet under 2020 för att stödja deltagare att bära sin individuella process mot egen försörjning.

Aktiviteter som Lotsen nu tagit fram och erbjuder deltagare i fördjupade samverkansinsatser har kommit att utgöra en av parterna uppskattad och efterfrågad lågtröskelverksamhet.

Funktionen Lots fortsätter därför under 2020 nu som en del i insatserna inom Arenan.

Implementering På rätt väg

Genom insatsen "På rätt väg" utformades under 2018 och 2019 en arbetsmetod för målgruppen; sjukskrivna utan SGI med nedsatt arbetsförmåga och som uppbär försörjningsstöd. Metoden bygger

på att socialsekreteraren på Försörjningsstöd regelbundet träffar klienterna för att identifiera, motivera och vara motorn i arbetet att säkerställa att klienterna få tillgång till arbetslivsinriktad rehabilitering för att komma närmare arbete, utbildningen eller rätt stöd utifrån behov. För att lyckas med fortsatt implementering av metodutvecklingsarbetet i På rätt väg i Luleå ska fortsatta insatser både strukturellt och på individnivå ske med stöd av samordningsförbundet.

Mål

- Att en överenskommelse finns skriven mellan Luleå kommun, Försörjningsstöd, Försäkringskassan och Region Norrbotten med tydliga åtaganden för att fortsätta implementeringen av arbets sättet under 2020.
- Samarbetet mellan socialtjänsten och försäkringskassan förbättras med syfte att arbetet med målgruppen ska bli framgångsrikt. Utvärdering sker med hjälp av indikatorpaketet.

Aktiviteter

- Samordningsförbundets lokala samverkansgrupp ansvarar för stöd, uppföljning och utvärdering av arbetet med sjukskrivna utan SGI och som uppbär försörjningsstöd.
- För att klara att vidmakthålla och utveckla arbetet med målgruppen fortsättningsvis utses kontaktpersoner som har som uppdrag/bevakningsområde att driva utvecklingen av arbets sättet. Tydliggöra roll, ansvar och befogenheter för kontaktpersoner.
- Kontaktpersonen på respektive myndighet ger en introduktion för nyanställda i arbetsmetoden och samverkansarbete.
- Genomföra "rundabordssamtal" en metod för att fortsätta samarbetet med vården.
- Fortsatta möten med rehabiliteringskoordinatorerna med olika teman. Fortsatt information till hälso- och sjukvården om arbetet med målgruppen.
- Använda processkartan som ett levande dokument.
- Information om möjligheterna till rehabilitering tidigt vid besök hos socialtjänsten, försörjningsstöd ska finnas på samordningsförbundets hemsida För att få underlag till fortsatt ledning och styrning

Projekt för att pröva ny stödstruktur för Arbetsintegrerade sociala företag i Luleå, Piteå och Älvsbyn

Förbundet fortsätter arbetet i bildad arbetsgrupp kring ansökan av medel för ett projekt som syftar till att etablera en funktion som är tillgänglig och flexibel, testa en innovativ stödstruktur för sociala företag med arbetsintegrering byggd i samverkan mellan berörda aktörer. Projektmedel ska under första kvartalet 2020 sökas av Region Norrbotten, Luleå kommun samt Coompanion. Förbundet budgeterar för att delfinansiera ett projekt under ett år om ansökan beviljas.

Uppföljning och utvärdering

En viktig och central uppgift för Samordningsförbundet är att på ett strukturerat sätt följa upp den verksamhet som finansieras av förbundet. Aktiviteter utvärderas varje år i en delårsrapport och en årsrapport.

- Varje aktivitet ska ha en tidsplan och mål som ska utvärderas.
- Alla insatser ska registreras i SUS, sektorsövergripande system för uppföljning av samverkan och finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet.
- Stegförflyttning i individinsatser och strukturell utveckling av samverkan följs upp med hjälp av indikatorpaketets enkäter 1 gång per år.
- SCB statistik

Organisation

Samordningsförbundet är en offentlig rättslig juridisk person som har egen rättskapacitet och beslutanderätt över resursanvändningen.

Förbundets medlemmar är från 20200101 Luleå, Piteå, Älvsbyns kommuner, Region Norrbotten, Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan. Förbundet får inte besluta i frågor som rör myndighetsutövning.

Samordningsförbundets organisation består av en styrelse, ett kansli och en Förbundschef. Till sitt stöd har styrelsen och Förbundschefen lokala samverkansgrupper i alla kommunerna bestående av chefstjänstemän från samverkande parter.

Förbundets styrelse

Styrelse består av en ledamot från varje medlem och har det övergripande ansvaret. Styrelsen representeras av förtroendevalda från kommun och Region samt tjänstemän från Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan.

Styrelsens uppgift är att

- Besluta om mål och riktlinjer för den finansiella samordningen
- Stödja samverkan mellan parterna
- Besluta om på vilket sätt de medel som står till förfogande ska användas
- Finansiera insatser som stödjer samverkan och som ligger inom parternas samlade ansvarsområden.
- Följa upp och utvärdera rehabiliteringsinsatserna.
- Upprätta budget och årsredovisning.
- Förankra och marknadsföra verksamheten internt och externt.
- Ge uppdrag till Förbundschefen

Under det nybildade förbundets första år bör styrelsen sammanträda varannan månad i syfte att lära känna hela förbundets verksamhetsområde samt hitta fungerande arbetsformer.

Kansli för beredning och uppföljning

Kansliet leder, administrerar och utvecklar samordningsarbetet utifrån uppställda mål och riktlinjer. Uppgifterna består av planering/beredning, verkställighet, utvärderings/uppföljningsinsatser och information. I uppdraget ingår även kontakter med och stöd till olika intressenter som ansöker om medel från samordningsförbundet, koordinering av olika aktiviteter som uppstår inom ramen för samordningsförbundets verksamhet samt kontakter med representanter för de fyra huvudmännen på lokal, regional och nationell nivå.

Kansliet har inte något formellt ansvar i förhållande till styrelsen utan ska ses som ett stöd för förbundschefen vid förberedelser av förslag till styrelsen.

Kansliet består av Förbundschef, processledare, administratör, samt representant från vardera lokala samverkansgrupp (loksamgruppen utser själva sin representant). Möten kan genomföras på distans via teknik ex Skype.

Styrgrupp

Lokal samverkansgrupp föreslås utgöra styrgrupp för insatser från 20200101. Om förbundet delfinansierar insats och parterna önskar en särskild styrgrupp för insatsen kan en sådan tillsättas utifrån uppdrag i insatsen.

Förbundschef

Förbundschefens uppgift är att:

- ansvara för beredning av ärenden till styrelsen
- ansvara för löpande ekonomisk redovisning till styrelsen
- ansvara för löpande rapport om resultat för beslutade insatser till styrelsen
- ansvara för löpande administrativa rutiner
- ansvara för verkställande av styrelsens beslut
- ansvara för att stödja arbetet i de lokala samverkansgrupperna
- företräda Samordningsförbundets på tjänstemannanivå
- ta emot idéer på nya insatser och bereda dessa.

Via tjänsteköpsavtal med Arbetsförmedlingen, har Samordningsförbundets Förbundschef på 75 % som arbetar med att leda arbetet inom förbundet utifrån styrelsen beslut. Avtal finns med Luleå kommun avseende administrativ service innefattande löpande bokföring, upprättande av bokslut och övrigt stöd i ekonomifrågor.

Lokala samverkansgrupper

Efter sammanslagning ska i alla tre kommuner finnas lokala samverkansgrupper. De består av chefstjänstemän från de samverkande parterna. Personer i lokala samverkansgrupper bör ha beslutsmandat. Möten i lokal samverkansgrupp kan genomföras på distans via teknik ex Skype.

De lokala samverkansgrupperna har till uppgift att:

- Arbeta övergripande med strategier, planering och stödjer samverkan mellan parterna i kommunerna
- initiera behov av aktiviteter och insatser till styrelsen
- skapa förutsättningar för implementering i den egna organisationen
- utveckla och stödja samordningen av insatser för målgruppen
- utgöra ett stöd för Förbundschefen
- återföra information från Samordningsförbundet till den egna organisationen
- kan också utgöra styrgrupp för de insatser som finns i kommunen

Budget 2020

	Pyramis 2020	SOF Södra Norrbotten 2020	SOF Södra Norrbotten 2021	SOF Södra Norrbotten 2022	Gemensamma kostnader i SOF Södra Norrbotten 2020
INTÄKTER					
Intäkter Luleå kommun 62%		775 000	775 000		
Intäkter Piteå kommun 32%		400 000	400 000		
Intäkter Älvsbyns kommun 6%		75 000	75 000		
Intäkter Luleå kommun	500 000				
Intäkter Region Norrbotten	500 000	1 250 000	1 250 000		
Intäkter Försäkringskassan	500 000	1 250 000	1 250 000		
Intäkter Arbetsförmedlingen	500 000	1 250 000	1 250 000		
Överfört kapital Luleå	836 000	836 000			
Överfört kapital Piteå		2 000 000			
Överfört kapital Älvsbyn		1 000 000			
SUMMA tillgångar	2 836 000	8 836 000	3 750 000	0	
PERSONALKOSTNADER					
Köp av tjänst Förbundschef Luleå. 1)	393 500	495 000	509 850	525 146	393 975
Köp av tjänst Förbundschef Piteå. 2)		250 000			
Köp av tjänst Förbundschef Älvsbyn 3)		79 000			
Köp av tjänst Administratör 75%		296 285	296 285		296 285
Personalutbildningar, utbildningsmaterial och konferenser.	40 000	40 000	40 000	40 000	
SUMMA PERSONALKOSTNADER	433 500	1 160 285	846 135	565 146	
ÖVRIGA KOSTNADER					
Lokalhyra, telefon- och datorkostnader, representation mm.	30 000	151 956	151 956	151 956	
Administrativa kostnader, bokföring, bokslut samt revisionskostnader.	80 000	80 000	80 000	80 000	80 000
Ersättning till ledamöter, förlorad arbetsinkomst och reseersättning		40 000	40 000	40 000	
/webbredaktör/ Hemsida	50 000	50 000	25 000	25 000	50 000
Avtal indikator uppföljning	10 000	10 000	10 000	10 000	10 000
SUMMA ÖVRIGA KOSTNADER	170 000	331 956	281 956	155 000	
PROJEKT / INSATSER					

Arenan	470 500	470 500	470 500		
Workshop nya Arenan	50 000	50 000			
Nätverk för projektledare i nya SOF	5 000	5 000			5 000
Projekt LOTS	680 000	600 000	300 000	0	
Plattform för ASF projekt	200 000	200 000			200 000
Hikikomori (hemmasittare)	300 000	300 000	150 000		300 000
Seminarium Jäm		13 250	0	0	13 250
Utvecklingsarbete ny insats	10 000	10 000	0	0	
Utvecklingsarbete, utbildningsinsatser	50 000	50 000	0	0	
Piteå, Tidsam		950 000	375 000	0	
Piteå, ESF MoA		100 000	100 000	100 000	
Piteå, Etablering kvinna		1 000 000	1 000 000	500 000	
Älvsbyn, ESF MoA		0	0	0	
Älvsbyn, SAMS					
Utbildningsinsats för medarbetare som arbetar i samverkan		100 000			
Älvsbyn, Steget fram		573 000	573 000	0	
Övriga strukturella insatser	467 000	605 000	467 000	481 000	467 000
SUMMA PROJEKT / INSATSER	2 232 500	5 026 750	3 435 500	1 081 000	
SUMMA KOSTNADER	2 836 000	6 518 991	4 563 591	1 801 146	
ÖVERSKOTT / UNDERSKOTT	0	2 317 009	-813 591	-1 801 146	1 815 510

Not

1. Köp av tjänst förbundschef Luleå. Lön, lönebikostnad, reseersättning, traktamenten, 75 % tjänstgöringsgrad.
2. Köp av tjänst förbundschef Piteå. Lön, lönebikostnad, reseersättning, traktamenten, hyra, data, tel. mm, 50 % tjänstgöringsgrad kvartal 1 Därefter Köp av tjänst förbundschef Piteå. Lön, lönebikostnad, reseersättning, traktamenten, hyra, data, Tel mm, 25 % tjänstgöringsgrad kvartal 2-4.
3. Köp av tjänst förbundschef Älvsbyn 50 % tjänstgöringsgrad. Lön, lönebikostnad. 50 % tjänstgöringsgrad kvartal 1.

Aktivitetsplan 2020

Kick off med nya styrelsen

Efter beslutad sammanslagning av de tre Norrbottens förbunden föreslås en Kick off för att erbjuda den nyutträdde styrelsen stöd i form av utbildning i, information om samverkansarbete i ett samordningsförbund samt en orientering i parternas alla insatser.

Workshop med nya samverkansteamerna i Arenan

Så snart den nya Arenan är beslutad och har en form föreslås en Workshop där parternas berörda chefer och de nya teamens handläggare får möjlighet att tillsammans komma igång i samverkansarbetet. Lösningfokuserat förhållningssätt där begreppet "Alla kan och vill" ska implementeras.

Kompetensutvecklingsinsats

All personal som arbetar i samverkansinsatser erbjuds gå Lösningfokuserad utbildning under året.

Medverkan i DUA – Delegationen unga till arbete

Förbundschef ingår i strategiska gruppen och representerar Pyramis. Pyramis kan vara med och skapa förutsättningar för samverkan, hjälpa till i erfarenhetsutbyte och att lösa upp vissa knutar mellan aktörerna.

Plugg- ut

Process med struktur och insatser för övergången från gymnasieskola till arbetsliv för ungdomar med funktionshinder är upprättad mellan Gymnasiesärskolan och Arbetsförmedlingen. Överenskommelse träffad om att Pyramis bjuder in till löpande årlig uppföljning med aktuella parter.

Länspartnerskapet

Förbundet följer utvecklingen av nya och etablerade arbetsintegrerade sociala företag (ASF) och ska hålla sig informerade om det aktuella läget. Förbundet deltar som part genom Förbundschef i Partnerskap (Länspartnerskap) som startades upp inom ramen för projektet "Socialt affärsperspektiv Norrbotten" Medverkan i Partnerskapet ska uppmärksamma de möjligheter som ASF kan innebära för Förbundets målgrupper, stödja samverkan och bidra till parternas lokala arbete med frågor som rör ASF.

Hemsida

Samordningsförbundet saknar hemsida på Internet. En sådan skulle underlätta den externa informationen om samordningsförbundet och dess aktiviteter. I samarbete med de två övriga samordningsförbunden i Norrbotten finansieras en webbredaktör under 4 månader för att ta fram en hemsida samt en ny logotyp för det nya förbundet.

Information och spridning av förbundets uppdrag

Fortsatt arbete med information om förbundet internt hos parterna och externt hos andra intressenter. Det finns fortsatt behov att avsprida kunskap om möjligheter genom samordning men även att inspirera till samverkan genom att visa på goda exempel på framgångsrik samverkan och betydelsefulla resultat.

Träffar och samarbete med samordningsförbunden i Norrland

Förbundet fortsätter att medverka och även inbjuda till dessa träffar.

Nya områden att utveckla

Hikikomori

Kansliet ska under året skaffa kunskaper om och påbörja ett utvecklingsarbete för förslag till insats för unga med psykisk ohälsa s.k. hemmasittare, gärna med inspiration ifrån Hikikomori modellen i Umeå kommun.

Seminarium Jämställdhet i arbetslivsinriktad rehabilitering

Kompetensutvecklingsinsats med fokus på den arbetslivsinriktade verksamheten som sker inom insatserna i förbundet. Genomförs under hösten 2020. Syftet är att uppmärksamma genusperspektivet i våra verksamheter genom ökad kunskap hos parternas handläggare. Om möjligt ska manlig föreläsare/sakkunnig anlitas.

Nätverk för projektledare

Initiativ ska tas för att sammankalla projekt/insatsledare i olika projekt i kommunerna. Förbundet är efterfrågade som värd för att starta upp ett nätverk. Syftet är att utforska om det finns ett behov av ett nätverk, om det kan upplevas ge stöd i ett ofta ensamt och krävande uppdrag och om nätverket kan ge synergieffekter mellan olika insatser/projekt inom kommunerna.

Fler samordningsförbund i Norrbotten

Förbundet har ett uppdrag att undersöka intresse, inspirera och bjuda in fler kommuner att ingå i ett nytt större förbund alternativt bilda egna nya förbund. Bodens kommun är intresserade och bereder beslut.

Inför verksamhetsplanering för 2021–2023

Inför kommande verksamhetsplanering, 2021-2023, samlas styrelse och lokala samverkansgrupper under hösten 2020 till idéforum för att tillsammans arbeta med frågor om förbundets framtida inriktning och insatser.