



Verksamhetsplan 2021

- med sikte på 2023

Reviderad Beslutad 2021-06-01

Dnr:

”Behandla en människa som om hon var vad hon har möjlighet att bli och du gör henne till det hon skulle kunna bli”

Goethe

Inledning

Samordningsförbundet Södra Norrbotten bildades 2020-01-01 när Samordningsförbunden i Luleå, Piteå och Älvsbyn gick samman i ett samverkansområde. Förbundet ombildas genom utvidgning då Bodens kommun blir medlem i förbundet 2021-06-01. Förbundet är en egen juridisk person med huvudmännen Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, Bodens kommun, Luleå kommun, Piteå kommun, Älvsbyns kommun och Region Norrbotten. En förbundsordning har antagits av huvudmännen. De samverkande parterna har genom förbundet ansvaret för den finansiella samordningen i ingående kommuner.

Förbundet ska finansiera samordnade rehabiliteringsinsatser och andra aktiva åtgärder inom de samverkande parternas ansvarsområde. Förbundet svarar också för lokal uppföljning och utvärdering.

Samordningsförbunden är de enda organisationer som har en egen lagstiftning som ger möjlighet samarbete mellan fyra olika myndigheter. Samordningsförbundet blir därför en viktig stödstruktur för personer som ”hamnat mellan stolarna”. Samordningsförbundet verkar enligt lag (2003:1210) om finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet (Finsam).

Samordningsförbundet är en offentlig rättslig juridisk person som har egen rättskapacitet och beslutanderätt över resursanvändningen.

Förbundet får inte besluta i frågor som rör myndighetsutövning.

Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen och regionen bidrar med en fjärdedel var och de ingående kommunerna tillsammans med en fjärdedel. Statens andel fördelas varje år i en fördelningsmodell som bygger på bla invånarantal och försörjningsmått i respektive kommun. Varje förbund äskar utifrån fördelningsmodellen medel för kommande verksamhetsår.

För 2021 tilldelas förbundet 2 500 000 kr från staten, 1 250 000 kr från Region Norrbotten. Andelarna från kommunerna är justerade då Bodens kommun blir medlem från 1 juni. Bodens kommuns andel för 2021 blir 106 250 Kr, Luleå kommuns andel blir 715 875 Kr, Piteå kommuns andel blir 359 000 Kr och Älvsbyns kommuns andel blir 68 875 Kr. Det ackumulerade egna kapitalet uppgår till ca 3 600 000 kr.

Planeringsförutsättningar för 2021

Förutsättningarna för att bedriva effektfulla individinsatser har dramatiskt förändrats för förbundets parter under 2020 på grund av den rådande Covid pandemin. I Sverige och världen. När beslut tas om föreliggande verksamhetsplan för 2021 är läget kritiskt vad gäller smittspridning och därav beslutade restriktioner för många människor och verksamheter i Sverige.

Situationen kommer fortsatt att påverka den verksamhet som samordningsförbundet planerar och bedriver på många olika sätt. Stor risk finns för att möjligheterna till framgångsrika rehabiliteringsinsatser försvåras då insatsernas medarbetare och deltagare har svårt att mötas och det blir svårt att hitta arbetsträningsplatser, praktikplatser och arbete för våra deltagare.

Samordningsförbundets uppgift

Vision

"Förbättra individens möjligheter till arbete och hälsa genom samverkan"

Genom Samordningsförbundet har parterna unika möjligheter att överblicka behov av samverkande insatser, ta initiativ till samverkande insatser och verka genom förbundets egna övergripande aktiviteter. Förbundet verkar för att hitta och stödja gemensamma synsätt och arbetssätt för specifika målgrupper i utanförskap.

Viktiga framgångsfaktorer i den samordnade rehabiliteringen är att insatserna utgår från individens behov och att individen känner delaktighet och har möjlighet att påverka planeringen och genomförandet av insatserna. Individens egen kraft och motivation är också en viktig utgångspunkt. Vi arbetar utifrån förhållningssättet att "Alla kan och vill".

Syfte

Syftet med finansiell samordning är att använda resurser på ett så effektivt sätt som möjligt och till största möjliga nytta för den enskilde.

Genom samordnade bedömningar och gemensamma insatser ska man stärka de som på grund av fysiska, psykiska, sociala och arbetsmässiga skäl, helt eller delvis, stått utanför arbetsmarknaden en längre tid.

Målgrupper

Personer i åldrarna 16–64 år som står utanför arbetsmarknaden sedan lång tid på grund av ohälsa och har behov av samordnade rehabiliteringsinsatser. Prioriterade individer nationellt är unga med aktivitetsersättning, unga med funktionsnedsättningar och långtidssjukskrivna. Det ska finnas behov av insatser från minst två av parterna.

Övergripande mål

Målet är att individen snabbare ska nå egen försörjning genom arbete eller studier.

Fokusområden

Samordningsförbundet verkar fortsatt utifrån fyra fokusområden under verksamhetsperioden 2021–2023.

- Individ i centrum
- Utveckling
- Arbetssätt/processer
- Ekonomi

Individen i centrum

Den enskilde individens behov utgör grunden för de samordnade aktiviteter som Samordningsförbundet finansierar. Huvuddelen av förbundets insatser avser stöd till enskilda individer. De ska göra skillnad för den enskilde och leda närmare egen försörjning. Individens delaktighet skall alltid eftersträvas. Eftersom våra parter har uppdrag att arbeta för jämställdhet ska det förhållningssättet även genomsyra våra insatser.

Med utgångspunkt från individens behov, är parternas vilja att ett lösningsfokuserat arbetssätt ska präglade allt samverkansarbete. Förslag och idéer från dem som möter våra medborgare i det dagliga arbetet ska stimuleras.

Mål

Individer som deltar i samordnad rehabilitering ska få arbete, påbörja studier eller vara i annan behovsanpassad lösning efter avslutad aktivitet.

Följande indikatorer ska vara på minst samma nivå som nationella jämförelsetal från föregående år:

- Deltagare upplever att de fått ett stöd som varit till stor nytta för dem (Ind. deltagare fr 1)
- Deltagare upplever att de fått vara med och bestämma vilket stöd de fått. (Ind. deltagare fr 2)
- Deltagare känner sig mera redo att kunna studera eller arbeta jämfört med innan de fick kontakt med oss. (Ind. deltagare fr 6)

Individeriktade insatser ska uppnå angivna mål för respektive insats.

Utveckling

Att kontinuerligt förnya och utveckla parternas samordnade insatser med metoder och arbetssätt är en central uppgift inom förbundet.

Förbundet ska verka för att parterna utvecklas tillsammans i en alltmer integrerad samverkan. En strategi mot en mer stabil och långsiktig samverkansverksamhet som bygger på lokalt lärande och möter den insikt om att omständigheter i och runt en samverkansinsats förändras kontinuerligt, både utifrån individens behov och utifrån myndigheternas krav. Verksamheter i en integrerad samverkan kan vara olika gemensamma arenor, finansiering av insatser, samordnad ledning och styrning av verksamheter, kompetensutveckling, information/kommunikation, och omvärldsbevakning.

Målet är att motverka stuprörsorganiserade insatser och jobba med individen i centrum.

Mål

Följande indikatorer ska vara på minst samma nivå som nationella jämförelsetal från föregående år:

- En struktur har skapats vars huvuduppgift är att strategiskt initiera, upprätthålla och underhålla relationer. - Samordnad verksamhet har ett sektorsövergripande arbetssätt och synsätt. (Ind. Chefsgrupp fr 3)

Arbetssätt/processer

Samordningsförbundet är en samverkansarena, ett system där vi hjälper varandra att lyckas i samverkansarbetet. Att samverka är en metod. Förbundets uppgift är att hålla ihop, finansiera ex utvecklingsledare, processledare, lokaler, möjliggöra "provrum" och medfinansiera insatser.

Parternas uppdrag är att tillhandahålla resurser, personal, insatser, verktyg, metoder mm.

När vi samverkar utgår vi ifrån vad parterna har för uppdrag. Roller ansvar och målsättningar är tydliga. Vi har kunskap både om varandra och det man samverkar om, samt att vi utvecklar en helhetssyn på de frågor man arbetar med.

Arbetssättet inom Samordningsförbundet ska framförallt grunda sig på fakta och kunskap.

Mål

Följande indikatorer ska vara på minst samma nivå som nationella jämförelsetal från föregående år:

- Personal i samverkan upplever att medarbetare/professionella i andra myndigheter respekterar deras kunskap, roller och arbetssätt (ind. personal fr 3 och 4)
- Erfarenheter, kunskaper och synpunkter från deltagare tas systematiskt tillvara. (ind. personal fr 5)
- Det finns strukturer för att initiera, upprätthålla och underhålla relationer mellan inblandade aktörer (ind. personal fr 7)
- De olika arbetssätt vi har fungerar bra tillsammans i den samordnade insatsen (ind. personal fr 9)

Ekonomi

Ett övergripande mål med finansiell samordning är att individens beroende av offentlig försörjning ska minska. Nyttjande av samhällets resurser ska ske på ett så effektivt sätt som möjligt både ur individens perspektiv och ur det samhällsekonomiska perspektivet. Samordningsförbundet ska uppnå god ekonomisk hushållning.

Mål

- Budgetramen ska hållas genom effektiv hushållning av disponibla resurser.
- Minst 75 % av årets nyttjade medel ska gå till insatser för målgruppen
- Det ackumulerade överskottet ska användas under 2021.

Verksamheter och insatser under 2021

Strukturinriktade insatser

Eftersom Samordningsförbundet Södra Norrbotten ombildas under 2021 kommer ett ytterligare arbete att behöva göras för att finna formerna för hur organisationen ska användas på bästa sätt och som stöder ett förbättrat regionalt samarbete.

- Samverkan mellan parterna ska utvecklas och lokala samverkansgrupper utgör ett viktigt sammanhållande forum för det.
- De lokala samverkansgrupperna inbjuds att delta på relevanta konferenser för att öka kompetensen inom samordnad rehabilitering.
- De lokala samverkansgrupperna och personal hos parterna tar initiativ till studiebesök hos varandra och ev. i andra förbund i syfte att öka kunskaperna om rehabiliteringsinsatser och samverkan.
- Utbildningar och workshops för styrelse och personal genomförs inom aktuella och relevanta områden. Deltagande ska i första hand ske digitalt.
- "Tillsammans i samverkan", en konferens, om det blir möjligt utifrån läget i pandemin, där vi kan samlas en heldag, hela Samordningsförbundet Södra Norrbotten arrangeras under året. Vi har ett viktigt mandat, vi samlar kraft, ger och får uppmuntran. Synliggöra alla fina resultat, dagen skulle kunna fyllas med mycket. Vi behöver också utveckla ett varumärke som skulle underlätta rekrytering och att vi utvecklar tillit till varandras kompetenser. Sprida till media.

Teman vid en sådan träff kan vara;

- Hur kan vi bli bättre på utbyte av idéer och erfarenheter mellan varandra. Bygga systemkompetens, vi gör mycket bra saker hos olika parter. Vi behöver minska organisatoriska mellanrum, genom insatser och kunskaper. Vi behöver lära av varandra, nu sitter vi på var sitt håll och ska samverka tillsammans, vad händer i de olika kommunerna/myndigheterna?

- En nyckelfaktor är att vi har rätt personer som arbetar med deltagare, skickliga i sitt bemötande och flexibla till uppgift och deltagare. Hur stödja lärande?
- Implementera goda projekt. Hur kan vi arbeta för att övertyga våra politiker och få bestående till bestående förändring och arbetsätt? Hur kan vi hjälpas åt för att nå ut till beslutande. Nu är en svårighet att skapa förståelse att det är bra.

Stoppa Våldet

Fem myndigheter samverkar i regeringsuppdraget ÖKAD UPPTÄCKT AV VÅLDSUTSATTHET tillsammans med NNS och Samordningsförbunden.

- Syfte är att förbättra och öka upptäckten av våldsutsatthet
 - Mäns våld mot kvinnor, våld i nära relationer och hedersrelaterat våld och förtryck
- Jämställdhetsmyndigheten ansvarar för övergripande samordning, uppföljning och redovisning av insatser. Slutrapport mars 2022. Man ska också stödja Nationella Nätverket för Samordningsförbund (NNS) samt följa och utvärdera pilotverksamhet för upptäckt av våld vid några Samordningsförbund.

Socialstyrelsen bistår de övriga myndigheterna i arbetet som rör rutiner och metoder för upptäckt av våld. Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Migrationsverket ska var för sig utveckla arbetet med att upptäcka våldsutsatthet gentemot sina målgrupper. NNS och Samordningsförbunden ingår i regeringsuppdraget NNS nationella projekt mot psykiskt, fysiskt och sexuellt våld.

Samordningsförbunden utgör en rikstäckande struktur för samverkan och operativt samarbete mellan kommun, landsting/region, AF och FK som med fördel kan involveras i arbetet för att förbättra upptäckten av våld. Samordningsförbunden har en egen lagstiftning sedan 2004.

NNS genomför pilotverksamhet med Samordningsförbund på ett antal platser i landet för att pröva hur förbunden kan samordna såväl insatser för att upptäcka våld som stödinsatser till våldsutsatta.

Samordningsförbundet Södra Norrbotten Förbundet planerar att lämna in en intresseanmälan för deltagande i detta arbete under hösten 2021.

Insatser i Luleå kommun

Projekt Arenan

Pågår 2020-01-01-2021-12-31

Projektägare är Arbetsmarknadsförvaltningen och Socialförvaltningen, Luleå kommun. Samverkande parter i projektet; Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Norrbotten och Samordningsförbundet Södra Norrbotten. Projektet finansieras genom Sociala investeringsmedel, Luleå kommun, Samordningsförbundet Södra Norrbotten samt medel från Arbetsmarknadsförvaltningen och Socialförvaltningen.

I projekt Arenan ska en plattform skapas där arbetsformer i samverkan fördjupas och breddas. I plattformen finns insatser som tillhandahåller stöd till personer i målgruppen.

Målgrupp

Målgruppen för alla samverkansinsatser i plattform Arenan är personer 16–64 år och stödet ska utgå från individens behov med fokus på progression, egen försörjning men även kompetensförsörjning i kommunen.

Prioriterade grupper

- Kommunmedborgare i Luleå som ansöker om försörjningsstöd och är arbetssökande
- Hushåll i Luleå som har ett långvarigt mottagande av försörjningsstöd, där barn växer upp i familjer med långvarigt biståndsmottagande
- Kommunmedborgare som uppbär försörjningsstöd, är inskriven som arbetssökande på Arbetsförmedlingen samt bedöms vara i behov av samordning och fördjupade insatser av flera samverkande parter/myndigheter
- Kommunmedborgare med lång tid i utanförskap och arbetslöshet, och som varit aktuell hos och fått insatser från olika myndigheter, utan att fungerande helhetslösning uppnåtts
- Kommunmedborgare med bristfällig/mycket bristfällig utbildningsnivå eller arbetslivserfarenhet, i kombination med fysisk och/eller psykisk funktionsvariation.

Syfte

Syftet är att utveckla och implementera integrerad samverkan genom Samverkansplattform Arenan, vilket är ett myndighets- och kommunövergripande, långsiktigt, strukturerat och effektivt sätt för att stödja arbetssökande som står långt från arbetsmarknaden, på deras väg mot egen försörjning.

Syftet är att genom strukturerad samverkan kunna stödja fler individer att komma ut i egen försörjning, bryta utanförskap, öka folkhälsan och samtidigt vara en del i lösningen avseende kompetensförsörjningen.

Mål

- Samverkande parter genomför gemensamma insatser för att hitta gemensamma lösningar på gemensamma utmaningar.
- Parterna fortsätter att utveckla det gemensamma samverkansarbetet på ett myndighets- och kommunövergripande, långsiktigt, strukturerat, effektivt och lösningsfokuserat sätt.
- En gemensam väg in för intresserade deltagare, till alla insatser inom Plattform Arenan ska skapas.
- Minst 500 personer ska ta del av olika insatser, som ryms inom begreppet Plattform Arenan
- Minst 40% av deltagarna som remitteras till insatser inom Plattform Arenan ska gå vidare till arbete eller utbildning

- Utbetalningen av försörjningsstöd för arbetssökande i Luleå ska minska med 22% under 3 års tid (perioden 2020–2022) genom att fler individer når egen försörjning.
- Gemensamma kommunikationsmöjligheter och gemensamt förhållningssätt ska skapas för Plattform Arenan

En projektledare/processledare har anställts på 100 % from 2020-06-08 som ska leda projekt Arenan tom 2021-12-31.

Samverkansteam Luleå – en insats inom Arenan

Följande verksamheter utgör de individinriktade insatserna i plattform Arenan är beredningsgrupp och Samverkansteam Luleå. Dessa verksamheter är sedan tidigare implementerade samverkansinsatser mellan samordningsförbundets fyra parter; Luleå kommuns arbetsmarknadsförvaltning, Luleå kommuns socialförvaltning, Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen och Region Norrbotten.

Målgrupp

Personer i förvärvsaktiv ålder 16–64 som står utanför arbetsmarknaden sedan lång tid på grund av ohälsa, social och/eller arbetsmarknadsrelaterad problematik och har stort behov av samordnad rehabilitering från minst två av parterna.

Syfte

Syftet är att samordna insatser så att individen som deltar i samordning inte ska hamna i rundgång mellan parterna. Gemensamma insatser ska stärka individer som på grund av ohälsa stått utanför arbetsmarknaden en längre tid.

Mål

Målsättning för verksamheten i Samverkansteam Luleå är att insatser och aktiviteter leder till att individerna går vidare till:

- Arbete
- Utbildning
- Rätt insats utifrån behov

Aktivitetsmål Samverkansteam Luleå

- 100 nya deltagare bereds plats i Samverkansteamet per år via beredningsgruppen
- Samtliga deltagare ska erbjudas möjlighet att fylla i enkäten från indikatorpaketet efter 3 månaders deltagande och vid avslut i Arenan för att följa progression
- Minst 35 % av avslutade deltagare ska gå till arbete eller utbildning
- Samtliga deltagare som avslutas ska få med sig en konkret och framåtsyftande avslutsdokumentation.

Beredningsgrupp

Beredningsgruppen startade upp sitt arbete 2019-12-01 och har till uppgift att ta emot nya deltagare och i samverkan bedöma om individen har behov av samordning och fördjupat stöd samt rekommendera insatser. Individens egna önskemål ska vara ledande. Beredningsgruppen ska utgöra så långt det är möjligt en väg in i samverkansinsatserna. Beredningsgruppen har representanter från Socialförvaltningen, Försörjningsenheten, Arbetsmarknadsavdelningen, Region Norrbotten, AF och FK. Arbetet fortgår underkommande år med utveckling av arbetssätt och rutiner för uppgifterna i beredningsgruppen.

Mål för beredningsgruppen

- Utgöra en gemensam väg in för nya deltagare till samverkansinsatser i plattform Arenan
- Ta emot ansökningar som parterna tillsammans med deltagare skickar in. Gruppen bereder och ger fördjupade rekommendationer om lämpligt första steg i rehabiliteringsinsats.
- I vissa ärenden kan beredningsgruppen själva arbeta med förberedande insatser under en kortare tid inför fortsatt insats på annat sätt hos parterna.

Samkraft - en metodutvecklingsinsats i Luleå

Ett metodutvecklingsarbete pågår där Lots funktionen (tidigare provrum under 2 år) utvärderats och viktiga erfarenheter har vunnits i försök med olika typer av arbetssätt och aktiviteter för nämnda målgrupp. En insats har arbetats fram kallad Samkraft. Insatsen startade 2021-01-01 och ska pågå tom 2021-12 -31

Samkraft ska erbjuda ett stöd som utgår från deltagarens behov och bidrar till att dennes process mot egen försörjning kommer igång på ett bra sätt, fortgår och ger effekt. Initialt är stegförflyttning mot ökad upplevd självförtroende, framtidstro och egenmakt viktiga framgångsfaktorer för att progression sker i deltagaren egen process.

Målgrupp

Medborgare i kommunen i åldrarna 16–64 år, med behov av arbetslivsinriktade insatser och samlat stöd från flera myndigheter för att komma framåt i sin stegförflyttning mot egen försörjning.

En andel av dessa som vill förändring har behov av att förbereda sig på olika sätt innan arbete eller studier kan bli aktuellt.

Syfte

Att utifrån BIP studien (dansk forskning) och evidensbaserade metoder utforska hur man kan erbjuda samlade, strukturerade, lösningsinriktade och individuellt anpassade rehabiliteringsinsatser till deltagare som har behov av stöd för att komma igång med sin stegförflyttning mot egen försörjning.

Mål

- Arbeta med lösningsfokuserad metodik enskilt och i grupp
- Att arbeta med resursinventering i tydlig struktur tillsammans med deltagarna i starten av deras insats
- Deltagarens delaktighet säkras genom aktivt medskapande i planering och genomförande av insatser.
- Att skapa en struktur i deltagarprocessen som bygger på samtidiga insatser, den ena av dem ska alltid vara arbetslivsinriktad
- Aktiviteter ska vara flexibla och möjliga att anpassa utifrån deltagarens behov inom ramen för verksamhetens utformning.
- Att deltagarnas stegförflyttning följs upp ofta och strukturerat, genom instrument och självskattning
- Att implementera ett strukturerat arbetssätt med långsiktiga lösningar för deltagare i ett större sammanhang i hela Arenaarbetet.

Nya insatser under utveckling

Hikikomori

En förstudie under perioden 2020-08-17–2020-12-01 har resulterat i en ansökan om medel från för insats för målgruppen med start hösten 2021

Försörjningsstödsenheten har finansierat en kartläggning av antalet unga vuxna mellan 16–29 år som varken studerar arbetar. Kartläggningen ska utgöra underlag för utvärdering om insatsen Hikikomori kan vara ett första steg för målgruppen att öka möjligheterna till att delta i arbetslivsinriktad rehabilitering och nå ut i studier och arbete.

Syfte

Förbundet har under 2020 skaffat kunskaper om och påbörjat ett utvecklingsarbete för förslag till insats för unga med psykisk ohälsa s.k. hemmasittare, med inspiration ifrån Hikikomori modellen i Umeå kommun men även andra samordningsförbund och kommuner.

Kartläggningen ska ge en bild av antalet unga vuxna som varken studerar eller arbetar samt om Hikikomori kan vara en passande insats för målgruppen i Luleå

Målgrupp för en kommande insats

Unga vuxna mellan 16–29 år som varken studerar eller arbetar i Luleå

Mål för en kommande insats

Minska socialt utanförskap genom att stötta unga vuxna med att bryta isolering och därigenom få en fungerade vardag, känna sig mer delaktiga i samhället samt öka möjligheterna till egen försörjning.

Tidiga insatser Luleå

Förstudie inför insats 2020-12-01–2021-03-01

Försörjningsstödsenheten har beviljats extra medel under 2020 för att undersöka möjligheterna för en insats utifrån metoden IPS. Metoden syftar till att stötta personer med psykisk funktionsnedsättning att lyckas på den vanliga arbetsmarknaden. IPS-metoden föregås inte av några bedömningar kring arbetsförmåga. Erfarenheter och kunskap kring vilka eventuella anpassningar som krävs fås genom att individen testas fram på arbetsplatsen.

Målgrupp

Målgruppen är vuxna Luleåbor över 18 år med psykosjukdom och neuropsykiatriska funktionsnedsättningar som nyligen insjuknat/blivit utredda för sin diagnos och som är sjukskrivna med försörjning i form av till exempel sjukpenning, aktivitetsersättning eller försörjningsstöd.

Syfte

I en förstudie byggs kunskap om målgrupp och hur ett metodutvecklingsprojekt utifrån IPS skulle kunna starta i Luleå under 2021.

Mål

- En inventering ska ge en bild av antalet personer mellan 18–64 år som med psykosjukdom och neuropsykiatriska funktionsnedsättningar som nyligen insjuknat/blivit utredda för sin diagnos.
- Förstudien ska ge information om hur en verksamhet i samverkan byggd på metoden IPS skulle kunna startas upp och organiseras utifrån parternas verksamheter i Luleå.

Implementering På rätt väg Luleå

Genom insatsen "På rätt väg" utformades under 2018 och 2019 en arbetsmetod för målgruppen; sjukskrivna utan SGI med nedsatt arbetsförmåga och som uppbär försörjningsstöd.

Arbetet med fortsatt implementering av metodutvecklingsarbetet i På rätt väg i Luleå ska fortsätta. Insatser både strukturellt och på individnivå sker inom plattform Arenan och med stöd av samordningsförbundet.

Mål

- Socialsekreteraren på Försörjningsstöd regelbundet träffar klienterna för att identifiera, motivera och vara motorn i arbetet att säkerställa att klienterna får tillgång till arbetslivsinriktad rehabilitering för att komma närmare arbete, utbildningen eller rätt stöd utifrån behov.
- Samarbetet mellan socialtjänsten och Försäkringskassan fortsätter att förbättras med syfte att arbetet med målgruppen ska bli framgångsrikt. Utvärdering sker med hjälp av indikatorpaketet.

Aktiviteter

- Samordningsförbundets lokala samverkansgrupp ansvarar för stöd, uppföljning och utvärdering av arbetet med sjukskrivna utan SGI och som uppbär försörjningsstöd.
- För att klara att vidmakthålla och utveckla arbetet med målgruppen fortsättningsvis utses kontaktpersoner som har som uppdrag/bevakningsområde att driva utvecklingen av arbets sättet. Tydliggöra roll, ansvar och befogenheter för kontaktpersoner.
- Kontaktpersonen på respektive myndighet ger en introduktion för nyanställda i arbetsmetoden och samverkansarbete.
- Genomföra "rundabordsamtal" en metod för att fortsätta samarbetet med vården.
- Fortsatta möten med rehabiliteringskoordinatorerna med olika teman. Fortsatt information till hälso- och sjukvården om arbetet med målgruppen.
- Använda processkartan som ett levande dokument.
- Information om möjligheterna till rehabilitering tidigt vid besök hos socialtjänsten, försörjningsstöd ska finnas på samordningsförbundets hemsida För att få underlag till fortsatt ledning och styrning

Samverkan i Bodens kommun

Bodens kommun blir medlemmar i förbundet under verksamhetsåret och fokuserar på att bygga en stadig samverkansstruktur genom den nybildade lokala samverkansgruppen.

I kommunen finns en fungerande men ganska informell flerpartsamverkan i Multiteamet. Teamet träffas var 6:e vecka och samråder kring individärenden där parterna kan få råd och stöd i hur man kan arbeta vidare mot effektfulla insatser. Var och en av deltagande parter arbetar sedan vidare i

sina respektive hemmamyndigheter med aktualiserade ärenden. Teamet kallas till möte av en samordnare från Jobbcenter. Teamet skulle kunna utgöra en grund för en mera fast struktur för samverkan under förutsättning att alla parter representeras i teamet. Förberedelser pågår för att rekrytera en samordnare som ska ha uppdraget att stödja framväxten av den kommande samverkan i Boden.

Insatser i Piteå kommun

Tidiga insatser - Tidsam

Pågår under tiden 2019-04-01 – 2021-03-31. Insatsen samfinansieras tillsammans med Socialförvaltningen. Projektet förlängs ytterligare två år tom 2023-03-31 under förutsättning att medfinansiering från projektets ägare finansiering kan ökas för år 2022.

Målgrupp

Målgruppen är vuxna över 18 år med psykosjukdom och neuropsykiatriska funktionsnedsättningar som nyligen insjuknat/blivit utredda för sin diagnos och som är sjukskrivna med försörjning i form av till exempel sjukpenning, aktivitetsersättning eller försörjningsstöd.

Syfte

Att i kommunen och öppenvård psykiatri i Piteå bygga upp ett fungerande vård- och stödprogram för personer med psykosjukdom och neuropsykiatriska funktionsnedsättningar som syftar till att motverka utanförskap och främja målgruppens möjlighet till jämställdhet i samhället. Ge den enskilde möjlighet att finnas i ett sammanhang, möjlighet till meningsfull vardag och ökade förutsättningar för återhämtning.

För att möjliggöra för den enskilde återgå/få arbete/studier har projektet också till syfte att arbeta efter evidensbaserad metod; IPS-modellen (Individuell Placement and Support) som är en utveckling och en standardiserad och manualbaserad form av Supported employment. Även den evidensbaserade metoden ESL (Ett självständigt Liv) planeras användas som komplement både individuellt och om möjligt i grupp.

Mål

- Målet för verksamheterna är att skapa ett lokalt vård- och stödprogram för målgruppen och som ska erbjudas alla över 18 år i Piteå med psykosjukdom och neuropsykiatriska funktionsnedsättningar som nyligen insjuknat/blivit utredda för sin diagnos.
- 30 personer ska löpande kunna delta i Insatsen.
- 50 % av deltagarna ska ha kommit i arbete eller utbildning 12 månader efter avslutad tid i insatsen.
- Minst 75 % av deltagarna upplever att livssituationen förbättras efter deltagande i insatsen.

Etablering Kvinna

Pågår under tiden 2020-01-01 – 2022-06-30.

Insatsen finansieras till större del av samordningsförbundet och samfinansieras tillsammans med Samhällsbyggnadsförvaltningen. 2,5 heltidstjänster kommer att arbeta i insatsen.

Projektet är ett samarbete i första hand mellan Piteå kommun med Kompetensförsörjning, Flyktingsamordning och Socialtjänsten samt Arbetsförmedlingen.

Det finns behov av att förbättra samarbetet mellan de inblandade parterna för att skynda på etableringsprocessen.

Det finns behov av att utveckla metoder ur ett holistiskt perspektiv. Detta eftersom målgruppen har en komplex situation med hälsoproblem, analfabetism, kulturkonflikter, syn på jämställdhet osv. De metoder som tas fram inom projektet kommer senare att användas i tillämpliga delar inom fler verksamheter.

Målgrupp

Utomeuropeiskt födda kvinnor med svårigheter att lära svenska och därmed svårt att komma vidare i utbildning /arbete.

Syfte

Syftet är att stärka nyanlända kvinnors kompetens så att de kan tillgodogöra sig vidare studier hos olika utbildningsaktörer och SFI för att på så sätt närma sig arbetsmarknaden.

Varje deltagare kommer att få en individuell utvecklingsplan. Den baseras på de kunskaper och erfarenheter deltagarna redan besitter så som matlagning, hemkunskap, jordbruk/trädgård, vård av äldre anhöriga, vård omhändertagande av barn, hantverk med mera.

Mål

- Löpande ska 15 deltagare erbjudas plats i insatsen.
- Deltagaren ska ges stöd att upparbeta generell arbetsförmåga samt utveckla den kunskap man redan besitter.
- Deltagaren ska ha utvecklat sin talade svenska.
- Deltagaren ska ha ökat sitt självförtroende så att de hanterar det nya sammanhanget Sverige.
- Utveckla arbetssätt som ökar anställningsbarheten och stärker individer som står särskilt långt från arbetsmarknaden.
- Skapa en etableringsprocess på arbetsmarknaden för nyanlända kvinnor i samverkan mellan relevanta aktörer.

Utveckla samverkan i Piteå

Lokala samverkansgruppen i Piteå har beslutat bereda frågan hur en utvecklad grundsamverkan mellan förbundets parter i Piteå skulle kunna formeras. Ett förslag ska vara klart 1 juni 2021.

Bakgrund

Piteå kommun är av tradition bra på att initiera och genomföra projekt för specifika målgrupper. En klassisk utmaning efter genomfört projekt är att implementera framgångsfaktorerna i ordinarie organisation. Man löser inte grundproblem genom projekt.

Det finns potential i Piteå att utveckla och bredda samverkan mellan kommunen och dess samarbetspartners. Målet är ett samarbete som är hållbart över tid, som hänger ihop och hanterar frågor på bredden. En samarbete oberoende av projekt, särskilda medel och specifika eldsjälur som allt hänger på under en avgränsad tid.

Genom en bred grundsamverkan skulle samarbetet mellan kommun, Arbetsförmedling, Försäkringskassan, vården med flera stärkas och effektiviseras, även ge ett bättre skyddsnät och stöd för de som står längre bort från arbetsmarknad och självförsörjning.

Målgrupp

Personer som är beroende av samverkan från fler än två aktörer och som behöver stärkande insatser och samordning för att kunna ta arbete eller delta i reguljära studier, arbetsmarknadsutbildning, arbete med mera.

Syfte

Åstadkomma vinster med att inte ha så många "smala" insatser för olika målgrupper.

- effektivare processer, kortare tid till aktiva insatser och lösningar
- minskad risk att individer ramlar mellan stolarna eller skickas mellan parter
- etablerade forum med ansvar på bredden (ej "stuprör" där man hanterar avgränsade frågor)
- gemensamt problemlösning
- deltagande parter får rätt förväntningar på och tillit till varandra
- ökad upplevelse av att parterna "finns" på orten

Insatser i Älvsbyns kommun

Projekt Samsynsgrupp "Ett steg till"

Pågår 2020-01-01 – 2022-12-31

Målgrupp

Individer i åldrarna 18–64 år som har ett stort behov av samordnade rehabiliterande insatser från minst två av de samverkande parterna. Prioriterade ska vara individer med SGI-0.

Syfte

Syfte och mål för insatsen är att skapa enhetliga riktlinjer och ett enhetligt förhållningssätt när det gäller samverkan kring individer som hamnat i rundgång mellan olika system eller "sitter fast" i ett. Exempelvis personer utan sjukpenninggrundande inkomst som har nedsatt arbetsförmåga på grund av sjukdom.

Ett förbättrat samarbete ska leda till ett mervärde för individen i form av samordnad rehabilitering.

Mål

Målsättningen är att individen ska uppnå eller förbättra sin förmåga till arbete/utbildning och egen försörjning genom de insatser som sker inom ramen för finansiell samordning. Övergripande målsättning för verksamheten är att insatserna leder till att individerna går vidare till arbete, utbildning eller rätt insats med rätt ersättning utifrån individens livssituation.

Projekt "Steget fram"

Pågår under tiden 2020-02-01- 2021-11-31

Målgrupp

Personer över 18 år som på grund av antingen medicinska, psykiska, sociala eller arbetsmarknadsrelaterade problem behöver ett sammanhållet stöd för att gå vidare till en långsiktig lösning med arbete eller studier. Samtliga samverkanspartners kan remittera till projektet.

Syfte

Att implementera ett strukturerat arbetssätt som ger långsiktiga lösningar för individen samt att bidra till Älvsbyns kommuns företags arbetskraftsförsörjning. Att alla deltagare ska känna sig delaktiga och få makt över sin egen väg mot arbete/studier och samtidigt känna sig delaktiga och inkluderade i samhället.

Syftet är att skapa och följa aktiviteter för att möjliggöra för deltagare att möta kunder/människor i så arbetsnära situationer som möjligt. Effekten kan bli att en verksamhet byggs upp som kan överleva efter projektets slut. En verksamhet som förser samverkande partner med aktiviteter/arbetsträning som de kan använda sig av under olika skeenden i en persons rehabilitering till arbete eller studier.

Mål

- Att minst 10 arbetsträningsplatser vid Älvsbyns kommun är tillgängliga för projektdeltagarna.
- Att minst 50 % av deltagarna går vidare till studier eller arbete.
- Att 90 % av alla deltagare upplever att de har minskad ohälsa eller har minskat riskpåverkan från de faktorer som påverkar hälsa och mående.
- Att skapa en fungerande verksamhet som kan tillhandahålla arbetsträning som har möjlighet att implementeras i ordinarie verksamhet hos någon av de samverkande parterna i Finsam.

Insatser i flera kommuner

Motivera och aktivera - MOA i Piteå och Älvsbyn

Projektet pågår 2019-03-01- 2022-03-04

Projektet är ett samarbete mellan Piteå, Älvsbyn, Arvidsjaur och Skellefteå kommuner och medfinansieras till viss del av samordningsförbundet. Projektet medfinansieras av Europeiska Socialfonden (ESF) och kommunerna.

Målgrupp

Unga vuxna som varken arbetar eller studerar.

Syfte

Syftet är att unga i åldern 15–29 år som varken arbetar eller studerar har närmat sig arbetsmarknaden eller studier. Att genom utvecklat samarbete mellan aktörerna förkorta tiden när de unga inte har någon aktivitet.

Det finns ett behov av utökat samarbete/samverkan mellan försörjningsstöd och Arbetsmarknadsenheten. Det handlar om att tydliggöra processen internt gällande målgrupp, förbättra rutiner, klargöra överlämningar, synliggöra resurser som finns att tillgå, utöka användandet och antalet evidensbaserade metoder. Detta görs för att förbättra situationen för målgruppen genom att undvika onödiga kartläggningar, skynda på processen, synliggöra ansvar och skyldigheter.

Mål

Totalt antal deltagare i projektet är 120. Ingen uppdelning/kommun.

Minst 50% av deltagarna upplever att de kommit närmare arbetsmarknaden.

Förstudie Plattform för socialt företagande och arbetsintegrering Luleå, Piteå och Älvsbyn

Förstudien pågår under tiden 20201101-2021-10-31

Projektmedel beviljade av Region Norrbotten, Luleå kommun samt Coompanion. Förbundet är projektägare och delfinansierar projektet under ett år. Samarbetsparter är Samordningsförbundets parter, Coompanion, företagsfrämjande aktörer, Region Norrbotten, med flera.

Att aktörer jobbar med arbetsintegrering som en del av affärsidén är en viktig funktion på arbetsmarknaden både för individer och samhälle. Det finns många behov hos sociala företag som inte bemöts inom nuvarande stödsystem och företagen har svårt att hitta rätt stöd. Många företag och organisationer har under flera år uttryckt behov av en stödstruktur för sociala företag med arbetsintegrering.

Plattform för sociala företag och arbetsintegrering tar sin utgångspunkt i ett identifierat behov av en samordning och utveckling av stödjande åtgärder för målgruppen sociala företag med arbetsintegrering i Norrbotten. Projektet handlar också om att bygga upp en dialogyta och åstadkomma en kunskapshöjning på området bland parterna i Samordningsförbundet Södra Norrbotten. Genom att etablera en funktion som är tillgänglig och flexibel vill projektet testa en innovativ stödstruktur för sociala företag med arbetsintegrering i affärsidén som verkar i Luleå, Piteå och Älvsbyns kommuner. Stödstrukturen ska byggas i samverkan mellan Samordningsförbundets parter, Coompanion och andra berörda aktörer. Syftet är också att åstadkomma en utökad samverkan mellan de aktörer som arbetar för att stötta eller på annat sätt är berörda av företagens

verksamhet, det kan handla om Samordningsförbundets parter, kommunerna, företagsfrämjande aktörer, med flera

Målgrupp

Projektets primära målgrupp är alla (sociala) företag med arbetsintegrering som har sin hemvist i Luleå, Piteå, Älvsbyn.

Sekundär målgrupp är de ingående projektparterna och andra aktörer som stöttar de sociala företagen eller är berörda av företagets verksamhet, de individer som utgör Samordningsförbundets målgrupp och andra som kan ta del av information om projektresultat och arbetsmodeller.

Syfte och mål

Undersöka möjligheten att:

- Skapa ett regionalt resurs- och kompetenscentrum för arbetsintegrering och socialt företagande
- Skapa en flexibel funktion som stöttar företag med expertkompetens och tillhandahåller tjänster
- Möjliggöra för individer att hitta sin plats på arbetsmarknaden
- Förbättra samverkan och kommunikation mellan de organisationer och aktörer som stöttar företagen och därigenom skapa en bred stödstruktur för företagen

Uppföljning och utvärdering

En viktig och central uppgift för Samordningsförbundet är att på ett strukturerat sätt följa upp den verksamhet som finansieras av förbundet. Aktiviteter utvärderas varje år i en delårsrapport och en årsrapport.

- Varje aktivitet ska ha en tidsplan och mål som ska utvärderas.
- Alla insatser ska registreras i SUS, sektorsövergripande system för uppföljning av samverkan och finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet.
- Stegförflyttning i individinsatser och strukturell utveckling av samverkan följs upp med hjälp av indikatorpaketets enkäter 1 gång per år.
- Årlig rapportering till SCB (Statistiska centralbyrån)

Organisation

Samordningsförbundets organisation består av en styrelse, förbundschef och lokala samverkansgrupper.

Förbundets styrelse

Styrelse består av en ledamot från varje medlem och har det övergripande ansvaret för förbundets verksamhet. Styrelsen representeras av förtroendevalda från kommunerna och Region Norrbotten samt tjänstemän från Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan.

Styrelsens uppgift är att

- Besluta om mål och riktlinjer för den finansiella samordningen
- Stödja samverkan mellan parterna
- Besluta om på vilket sätt de medel som står till förfogande ska användas
- Finansiera insatser som stödjer samverkan och som ligger inom parternas samlade ansvarsområden.
- Följa upp och utvärdera rehabiliteringsinsatserna.
- Upprätta budget och årsredovisning.
- Förankra och marknadsföra verksamheten internt och externt.
- Ge uppdrag till Förbundschefen

Det finns anledning att fortsätta arbetet med att utveckla förvaltning, arbets sätt och rutiner det nybildade förbundets syfte att lära känna hela förbundets verksamhetsområde samt hitta fungerande arbetsformer.

Under året bör en arbetsordning för styrelsens arbete tas fram i syfte att förtydliga, och underlätta styrelsearbetet.

En mötes och beslutsstruktur i form av ett "års hjul" har skapats för att tydliggöra mötes och beslutsstrukturen ser ut i förbundet.

En gemensam utvecklingsgrupp för förbundet bereder frågor och förslag från alla parter och kommuner gällande bland annat ansökningar av finansiering till insatser, inför styrelsebeslut. Beredningsgruppen består av chefer/tjänstepersoner från alla förbundets parter.

Förbundschef

Förbundschefens uppgift är att:

- ansvara för beredning av ärenden till styrelsen

- ansvara för löpande ekonomisk redovisning till styrelsen
- ansvara för löpande rapport om resultat för beslutade insatser till styrelsen
- ansvara för löpande administrativa rutiner
- ansvara för verkställande av styrelsens beslut
- ansvara för att stödja arbetet i de lokala samverkansgrupperna
- företräda Samordningsförbundets på tjänstemannanivå
- ta emot idéer på nya insatser och bereda dessa.

Via tjänsteköpsavtal har Samordningsförbundet Förbundschef på 100% som arbetar med att leda arbetet inom förbundet utifrån styrelsen beslut.

Resurser avsätts för administrativ service innefattande löpande bokföring, upprättande av bokslut och övrigt stöd i ekonomifrågor. Ekonomitjänsterna köps av Ready AB.

Resurser avsätts för 2021 för administrativt stöd såsom, diarium, protokolls och minnesantecknings administration, uppföljningar, sammanställningar, rapportering av olika slag samt stöd till individinsatserna när behov finns av administrativa uppgifter.

Lokala samverkansgrupper

Lokala samverkansgrupper finns i alla fyra kommuner, Boden, Luleå, Piteå och Älvsbyns kommun. De består av chefstjänstemän från de samverkande parterna. Personer i lokala samverkansgrupper bör ha beslutsmandat i sin egen hemma organisation. Möten i lokal samverkansgrupp kan genomföras på distans via teknik ex Skype.

De lokala samverkansgrupperna har till uppgift att:

- Arbeta övergripande med strategier, planering och stödja samverkan mellan parterna i kommunerna
- Initiera behov av aktiviteter och insatser till styrelsen
- Skapa förutsättningar för implementering i den egna organisationen
- Utveckla och stödja samordningen av insatser för målgruppen
- Utgöra ett stöd för Förbundschefen
- Återföra information från Samordningsförbundet till den egna organisationen
- Kan också utgöra styrgrupp för de insatser som finns i kommunen

Styrgrupper

Lokal samverkansgrupp kan utgöra styrgrupp för insatser. Om förbundet delfinansierar insats och parterna önskar en särskild styrgrupp för insatsen kan en sådan tillsättas utifrån uppdrag i insatsen. Insatser/projekt som har styrgrupp är Projekt Arenan i Luleå, Samverkansteam Luleå, projekt MoA i Piteå och Älvsbyn projekt Etablering kvinna i Piteå och projekt Plattform för socialt företagande och arbetsintegrering.

Budget 2021–2023

	2021	2022	2023
INTÄKTER			
Intäkter Luleå kommun 62%	715 875	650 000	650 000
Intäkter Piteå kommun 32%	359 000	325 000	325 000
Intäkter Älvsbyns kommun 6%	68 875	62 500	62 500
Intäkter Bodens kommun	106 250	212 500	212 500
Intäkter Region Norrbotten	1 250 000	1 250 000	1 250 000
Intäkter Försäkringskassan	1 250 000	1 250 000	1 250 000
Intäkter Arbetsförmedlingen	1 250 000	1 250 000	1 250 000
Överfört kapital Luleå/Södra Norrbotten	3 600 000	1 415 500	0
SUMMA intäkter	8 600 000	6 415 500	5 000 000
PERSONALKOSTNADER			
Köp av tjänst förbundschef	455 000	375 200	400 000
Köp av tjänst verksamhetsutvecklare	0	87 500	87 500
Köp av tjänst administratör	52 500	0	0
SUMMA PERSONALKOSTNADER	507 500	462 700	487 500
Lokalhyra, telefon- och datorkostnader, representation mm.	188 000	188 000	192 000
Administrativa kostnader, bokföring, bokslut samt revisionskostnader.	90 000	90 000	90 000
Ersättning till ledamöter, förlorad arbetsinkomst och reseersättning	40 000	40 000	40 000
Medlemsavgifter NNS/Attention	15 000	15 000	15 000
Information/kommunikation	15 000	15 000	15 000
Avtal indikator uppföljning	10 000	10 000	10 000
SUMMA ÖVRIGA KOSTNADER	358 000	358 000	362 000

INDIVIDINRIKTADE INSATSER			
Luleå, Projekt Arenan 50%	293 000	0	0
Luleå, Samverkansteam 50%	293 000	300 000	300 000
Luleå, SAMKRAFT	617 500	670 000	400 000
Luleå MyKey (hemmasittare)	250 000	650 000	300 000
Luleå IPS	0	600 000	300 000
Piteå, Tidsam	950 500	500 000	300 000
Piteå, ESF MoA	100 000	0	0
Piteå, Etablering kvinna	1 000 000	500 000	0
Piteå Samverkansteam	0	300 000	300 000
Piteå nya insatser	0	300 000	0
Älvsbyn, ESF MoA	0	0	0
Älvsbyn, Ett steg till	242 000	242 000	150 000
Älvsbyn, Steget fram	1 300 000	600 000	600 000
Boden samordnare	300 000	300 000	300 000
Boden nya insatser		300 000	300 000
Summa individ insatser	5 346 000	5 262 000	3 250 000
STRUKTURINRIKTADE INSATSER			
Plattform för ASF Förstudie	370 000	0	0
Personalutbildningar, utbildningsmaterial och konferenser.	50 000	40 000	40 000
Övriga strukturella insatser	553 000	456 000	500 000
Verksamhetsutvecklare		262 500	262 500
Summa strukturella insatser	973 000	758 500	802 500
SUMMA INSATSER	6 319 000	6 020 500	4 052 500
Summa intäkter	5 000 000	5 000 000	5 000 000
Kvar från tidigare år	3 600 000	1 415 500	0
Förvaltningskostnader	-865 500	-820 700	-849 500
Resultat efter förvaltningskostnader	7 734 500	5 594 800	4 150 500
Summa Insatser	-6 319 000	-6 020 500	-4 052 500
ÖVERSKOTT / UNDERSKOTT	1 415 500	-425 700	98 000

Not

1. Köp av tjänst förbundschef. Lön, lönebikostnad, reseersättning, traktamenten, 100 % tjänstgöringsgrad. 45% budgeteras som en personalkostnad och 55% som strukturella insatser.